

Johanna Diepeveen-Speekenbrink Stichting

Stichting ter Bevordering van de Verplegingswetenschap

Opgericht in 1988

Beleidsplan 2023-2028

Inhoudsopgave

1. Doelstellingen van de JDS Stichting	3
2. Wijze van werving van gelden	3
3. Beheer van het vermogen.....	4
3.1. Bestuur	4
3.2. Activiteiten bestuur	4
4. Besteding van het vermogen.....	5

1. Doelstellingen van de JDS Stichting

De doelstelling van de Johanna Diepeveen-Speekenbrink Stichting is:

Het bevorderen van verplegingswetenschappelijk onderzoek door verpleegkundigen

Inherent aan deze doelstelling is het bevorderen van de kwaliteit van de verpleegkundige zorgverlening door:

- *wetenschappelijk onderzoek op het gebied van de verplegingswetenschap/nursing science door verpleegkundigen, in het kader van de opleiding Verplegingswetenschap aan de Universiteit Utrecht;*
- *evidence based projecten op het gebied van de praktische uitoefening van de verpleegkunde door verpleegkundigen, in het kader van de opleiding Master of Advanced Nursing Practice (MANP) aan de Hogeschool Utrecht*

2. Wijze van werving van gelden van JDS Stichting.

De Johanna Diepeveen-Speekenbrink Stichting (JDS Stichting) ontvangt haar inkomsten door middel van giften. Bij het afscheid van Johanna Diepeveen-Speekenbrink MPhil, BSN, als Utrechts projectleider Verplegingswetenschap op 29 november 1991, is ter ere van haar uitzonderlijke inzet ten bate van de professionalisering van de verplegingswetenschap het Johanna Diepeveen-Speekenbrink Fonds (JDS-Fonds) opgericht.

Uit het JDS-Fonds wordt jaarlijks de Johanna Diepeveen-Speekenbrink Wetenschapsprijs beschikbaar gesteld voor een recent in de Verplegingswetenschap afgestudeerde verpleegkundige voor een artikel dat is geschreven op basis van het afstudeeronderzoek. De prijs is een blijk van waardering voor een afstudeeronderzoek van bijzondere kwaliteit en heeft de bedoeling de prijswinnaar tot verdere studie, onderzoek en publicatie van de resultaten te stimuleren. Vanaf 2015 ontvangt het JDS-Fonds jaarlijks een vaste donatie van € 1.000,- van de Raad van Bestuur van het Universitair Medisch Centrum Utrecht voor de toekenning van deze prijs.

Het JDS-Fonds ontvangt sinds 2004 jaarlijks een vaste donatie van € 1.000,- van het Instituut voor Verpleegkundige Studies van de Faculteit Gezondheidszorg van de Hogeschool Utrecht voor de toekenning van de Jeltje de Bosch Kemper Best Practice Award. Deze prijs wordt toegekend aan een recent afgestudeerde verpleegkundig specialist van de opleiding Master Advanced Nursing Practice (MANP) van de Hogeschool Utrecht, voor een afstudeerproject van bijzondere kwaliteit.

3. Beheer van het vermogen

3.1 Bestuur

De Johanna Diepeveen-Speekenbrink Stichting heeft een bestuur dat verantwoordelijk is voor het beheer van het vermogen.

Het bestuur bestaat uit minimaal vijf tot maximaal zeven personen.

- Voorzitter is mevrouw dr. T.B. Hafsteinsdóttir, senior onderzoeker Verplegingswetenschap, UMC Utrecht; senior onderzoeker Lectoraat proactieve zorg voor thuiswonende ouderen, Hogeschool Utrecht.
- Vicevoorzitter is mevrouw drs. I.K. Geut - van der Laan, MANP, oud-verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg, divisie Hart & Longen, UMC Utrecht;
- Secretaris is mevrouw J. M. Wouters, oud-manager zorg UMC Utrecht.
- Penningmeester is mevrouw Y.M. Roozing-Tuinman, manager, RT Finance, Interim Financieel Management.
- Algemeen bestuurslid is de heer Professor dr. M.F. Kramer, oud-decaan Faculteit der Geneeskunde Universiteit Utrecht.
- Algemeen bestuurslid is de heer, dr. J.J. Georges, docent, Master Advanced Nursing Practice (MANP), Hogeschool Utrecht.

3.2 Activiteiten bestuur

Vergaderen

Het bestuur komt minimaal één keer per jaar samen voor een bestuursvergadering. Hiervan worden notulen opgemaakt.

Activiteiten

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden de volgende activiteiten verricht:

- Het opstellen en beheren van procedures omtrent werving van artikelen/manuscripten voor JDS wetenschapsprijs en de JDBK Best Practice Award;
- Identificeren en betrekken van juryleden voor het beoordelen van artikelen/manuscripten voor JDS wetenschapsprijs en de JDBK Best Practice Award;
- Het opstellen en beheren van procedure voor de beoordeling van artikelen/manuscripten en beheren van de prijsuitreiking van zowel JDS-wetenschapsprijs en de JDBK-Best Practice Award.
- Het organiseren en managen van de prijsuitreiking van de JDS wetenschapsprijs en de JDBK Best Practice Award.

Financiën

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. De taken die hierbij horen zijn onder meer:

1. Jaarlijks een begroting opstellen;
2. Jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren;
3. Beheren van de gelden;
4. Besteden van de gelden en het creëren van voorzieningen.

Vergoeding bestuursleden

De bestuursleden ontvangen slechts een vergoeding voor de door hen als zodanig verrichte onkosten ten behoeve van hun bestuurswerkzaamheden.

4. Besteding van het vermogen

Het vermogen wordt besteed conform de doelstelling van de Johanna Diepeveen-Speekenbrink Stichting.

1. De inkomsten van de stichting worden in de eerste plaats gebruikt om de JDS wetenschapsprijs en de JDBK Best Practice award te financieren.
2. De inkomsten van de stichting worden tevens gebruikt om de uitgaven rondom de prijsuitreiking te compenseren.
3. De inkomsten van de stichting kunnen in de tweede plaats worden aangewend om andere initiatieven te steunen die een vergelijkbare doelstelling hebben als de eigen stichting.
4. De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zij een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast wordt dit gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.